

Tendencias Internacionales en Liderazgo y Management

Jack Zenger Pablo Riera Gerry Griffin José Silveira Cristóbal Paus

Liderar en Tiempos de Cambio



Organización y Dirección Técnica:



www.grupo-pya.com

Partner Estratégico en España y Portugal de:



www.skill-pill.com



ZENGER | FOLKMAN

www.zfco.com

"Estamos moldeando el mundo más deprisa de lo que nosotros podemos cambiar, y estamos aplicando al presente los hábitos del pasado"

Winston Churchill

Tendencias Internacionales en Liderazgo y Management

Liderar en Tiempos de Cambio

Llevamos tantos años aludiendo a los rápidos cambios que se producen en el contexto empresarial y a la importancia de responder a los mismos sin demora para seguir siendo competitivos que este mensaje se ha convertido en una especie de letanía sobre la que ya ni siquiera reflexionamos ni, mucho menos, actuamos.

En este sentido ¿cómo podrían los empresarios y directivos de a pie predecir y prepararse para la oleada de falta de liquidez, impagos, recortes de plantilla, cierres de empresas de referencia, deslocalizaciones forzosas y demás situaciones que son en este momento el pan nuestro de cada día cuando, ni expertos ni gobernantes, supieron predecir lo que se avecinaba? por citar sólo un par de ejemplos: "No anticipo ningún problema serio entre los grandes bancos internacionales en activo" (Ben Bernanke, febrero 2008), "Creo que la Economía está creciendo" (George Bush, julio 2008).

Es ahora cuando palabras como cambio, competitividad, globalización, innovación, etc. toman forma en nuestras cabezas como algo más que una musiquilla de fondo que ya empezábamos a cansarnos de escuchar. Empezar cambios en las prioridades, herramientas e incluso valores de la dirección no representa ya una manera de anticiparse al resto sino una auténtica necesidad para sobrevivir.

El escenario empresarial actual demanda, más que nunca, estrategias y estructuras plenamente adaptadas a las nuevas tecnologías y operar en un entorno global, una simplificación de procesos y una capacidad de respuesta al cliente inusitada y un capital humano flexible, competente y comprometido -entendiendo por compromiso mucho más que el apego al puesto que, en tiempos de escasez, todos tenemos-. Se precisan líderes que sepan inspirar y sacar lo mejor de cada uno de sus colaboradores y de tecnologías, herramientas y procedimientos que apoyen los cambios y mejoras que toda empresa que quiera prevalecer debe buscar de forma activa.

En este contexto, hemos querido contar para esta jornada con expertos que tratarán temas tan variados como vigentes en el ámbito de la dirección de personas y organizaciones como son: "Cómo hacer que el Desarrollo Directivo Perdure", "La Gestión del Compromiso: Hallazgos y Herramientas del Conference Board" y "Generación Y, Web 2.0 y Aprendizaje Móvil". Asimismo, directivos de diferentes sectores nos contarán sus experiencias de primera mano en relación a los temas tratados.

Expertos de la Jornada



John H. Zenger

CEO de Zenger | Folkman.

John H. "Jack" Zenger es una de las voces más autorizadas para hablar sobre la mejora del rendimiento organizativo y el desarrollo del liderazgo. La prestigiosa editorial Leadership Excellence –promovida por Bennis, Blanchard y Covey entre otros - sitúa a Jack entre los 15 expertos en liderazgo más influyentes del mundo, y a su programa de desarrollo "Extraordinary Leader" en el nº 1 en EE.UU.

Jack Zenger es Licenciado en Psicología y Doctor en Dirección de Empresas por la Universidad de Southern California, habiendo sido docente en esta universidad y en la Escuela de Negocios de Stanford.

Desde 1966 hasta 1977, Jack fue Vicepresidente de Recursos Humanos para Syntex Corporation. En ese año cofundó Zenger-Miller, organización incluida por el Wall Street Journal entre las 10 mejores empresas de formación a ejecutivos.

En 1994, fue admitido en el Human Resources Development Hall of Fame y en 2005 recibió el "Thought Leader Award" de manos de sus colegas.

Jack ha publicado más de 50 artículos y es autor o co-autor de nueve libros sobre liderazgo y equipos, algunos de ellos auténticos éxitos de ventas. El libro "Results-Based Leadership", publicado en 1999 por Harvard Business School Press y escrito con la colaboración de Jack, fue votado como el Mejor Libro de Negocios SHRM 2000. Recientemente y en colaboración con Scott Edinger y Joe Folkman – con quien también escribió el best-seller "The Extraordinary Leader: Turning Good Managers into Great Leaders" (McGraw-Hill 2002) - ha escrito "The Inspiring Leader" (McGraw-Hill 2009).



Pablo Riera

Presidente y fundador de Grupo P&A.

Pablo Riera es Presidente de Grupo P&A y Socio Estratégico de Louis Allen Worldwide y ZengerFolkman para España y Portugal.

Profesor, consultor y coach especializado en estrategia y desarrollo de dirección. Participa habitualmente como conferenciante en jornadas y foros sobre gestión empresarial y competitividad.

Asesora y forma en materia de estrategia y dirección a empresas nacionales y multinacionales como PSA Peugeot Citroen, Ford España, Dalphi-TRW, Grupo Pescanova, Air Nostrum, Huthamaki, Blusens, Lilly o Corporación Caixa Galicia entre otras.

Pablo es Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales y actualmente está becado en el programa de investigación y formación de ejecutivos "Consulting & Coaching for Change" de la HEC de París y el Oxford Business School.

Diplomado por el Club Gestión de Calidad como evaluador del modelo EFQM de Excelencia Empresarial, "Six Sigma Champion" por la Motorola University, Certificate Trainer por Zenger/Folkman en los programas "Extraordinary Leader" y "Extraordinary Performer" y por Louis Allen Worldwide para los programas "Coaching for Excellence" y "Profesión of management".



Gerry Griffin

Fundador y CEO de Skill-Pill Mobile Learning

Gerry Griffin tiene casi 20 años de experiencia en los ámbitos de la comunicación y la formación de directivos. Fue Director de Comunicaciones en la London Business School y Director de Formación en Burson-Marsteller.

A raíz de su labor docente en gran número de compañías del FTSE (Londres Financial TimesStock Exchange) y del Fortune 500, Gerry tomó conciencia de la necesidad de que la formación continuase fuera del aula y fundó, en el año 2006, Skill-Pill. A través de su partenariatio con Pearson Education, la mayor editorial de negocios de Europa, el equipo de Skill-Pill ha conseguido que trabajadores de un amplio rango de multinacionales accedan a contenidos formativos de la más alta calidad cuando y donde quieran.

Gerry es también el fundador del Business Communication Forum y autor de cinco libros de empresa – "The Power Game", "Dot Con", "Reputation Management", "Games Companies Play" - su sexto libro, "The Message", saldrá a la venta a finales de 2009.



Cristóbal Paus Moscardó

Director de RRHH de Air Nostrum

Cristóbal Paus es premio extraordinario de la licenciatura en Historia y Derecho por la Universidad de Valencia y Master en Dirección de Recursos Humanos y Organización por ESIC. Asimismo, ha cursado el Advanced Management Program (AMP) en el Instituto de Empresa.

Cristóbal tiene cerca de 20 años de experiencia en el área de Recursos Humanos, con responsabilidad de jefatura y dirección en empresas multinacionales como Baxter (USA) y Plastic Omnium (Francia). En la actualidad es Director de Recursos Humanos de Air Nostrum, empresa líder de aviación regional europea.



José Bernardo Silveira

Consejero Delegado de Hospital Povisa

Es Ingeniero industrial, Especialidad de Organización Industrial. Universidad de Vigo. Master en Administración y Dirección de Empresas, Executive MBA, Escuela de Negocios Caixanova.

Desde 1996 es Consejero Delegado de Hospital Povisa cargo que compagina con otras responsabilidades, Consejero Delegado de Seguro Europeo, Consejero Delegado de Grupo Nosa Terra 2000 (Holding Sanitaria), Consejero Delegado de Hospital Nuestra Señora de la Esperanza, Vicepresidente y Secretario de la Federación Gallega de Centros de Hospitalización Privada.

Es Vocal de los Consejos de Administración de distintas empresas de servicios sanitarios: Grupo Logístico Hospitalario, Atención Integral a la Tercera Edad, Centro de Estudios Povisa, Unidad de Diagnóstico y Tratamiento S.L., Asistencia Médica Sanitaria, Indusal Rías Altas e Indusal Rías Baixas.

Ha sido presidente de la Asociación Provincial de Pontevedra de Empresas de Hospitalización Privada y Presidente de la Junta Asesora de Fremap en Galicia.



www.apd.es

Tendencias Internacionales en Liderazgo y Management Liderar en Tiempos de Cambio Agenda de la Jornada

Todos los asistentes a la Jornada recibirán un ejemplar original del informe "EXTRAORDINARY LEADER RESEARCH ESPAÑA"

MODERADOR JORNADA: Enrique Sánchez de León, Director General de APD

09:30 Generación Y, web 2.0 y aprendizaje móvil
Gerry Griffin
Presidente de Skill-Pill

10:15 La gestión del compromiso: hallazgos y herramientas del conference board
Pablo Riera
Presidente de Grupo P&A

11:00 PAUSA CAFÉ

11:30 Cómo hacer que el desarrollo directivo perdure
Jack Zenger
Presidente de Zenger | Folkman

12:15 Hospital Povisa: nuestra experiencia en la gestión de profesionales
José Silveira
Consejero Delegado de Hospital Povisa

12:45 Dirección estratégica de recursos humanos
Cristóbal Paus
Director de RRHH de Air Nostrum

13:15 Coloquio

13:45 Despedida y cierre
Enrique Sánchez de León
Director General de APD

HORARIO DE LA JORNADA

9:30 h. - 14:00 h.

LUGAR DE LA JORNADA

Casino de Madrid, c/ Alcalá 15, 28014 Madrid

FECHA

Martes 20 de Octubre de 2009

Informaciones prácticas

Cuotas de inscripción

- Los socios protectores de APD, podrán disponer de cuantas plazas precisen para la Jornada, sin abonar cuota alguna.
- Los socios globales de APD podrán enviar dos representantes a la Jornada, sin abonar cuota alguna.
- Los socios individuales especiales de APD y clientes de Grupo P&A podrán asistir a la Jornada, sin abonar cuota alguna.
- No socios: 500€ + 16% I.V.A. Ser socio de APD tiene importantes ventajas. Consúltenos antes de abonar la cuota de inscripción a este acto.

Forma de pago:

El pago de las cuotas se hará efectivo antes de iniciarse el acto por medio de los siguientes procedimientos:

- En efectivo en las oficinas de APD
- Cheque nominativo
- Transferencia a favor de APD:
 - SCH: c/c 0049-1182-37-2110033641

Fecha:

- Martes 20 de octubre de 2009

Lugar:

- Casino de Madrid, c/ Alcalá 15, Madrid

Horario:

- 9:30 h. - 14:00 h.

Les rogamos nos envíen su inscripción 24 horas antes de la celebración.

Si no pudiera asistir a este acto, le rogamos haga llegar esta información a otra persona a quien Ud. estime que pueda serle de utilidad.

Si recibiera más de un programa de esta convocatoria, le rogamos lo comunique a nuestro departamento de base de datos:

- e-mail: basededatos@apd.es

Boletín de inscripción



Enviar a APD antes del acto por cualquiera de los siguientes procedimientos:

- APD (c/ Montalbán, 3 - 28014 Madrid)
- Fax: 91 522 19 65 - 91 521 55 25
- e-mail o web: inscripciones@mad.apd.es - <http://www.apd.es>
- Teléfono de información: 91 523 79 00

TENDENCIAS INTERNACIONALES EN LIDERAZGO Y MANAGEMENT: LIDERAR EN TIEMPOS DE CAMBIO

- Madrid, martes 20 de octubre de 2009

Sírvanse inscribir a las siguientes personas:

D. _____

Cargo: _____

E-Mail: _____

Empresa: _____

Domicilio: _____

Forma de Pago: Efectivo Cheque Transferencia

D. _____

Cargo: _____

E-Mail: _____

C.I.F. o D.N.I.: _____

C.P.: _____ Ciudad: _____

Teléfono: _____ Fax: _____

(Firma y sello de la empresa)

Las personas inscritas concienten tácitamente, salvo contestación escrita en contrario, el tratamiento automatizado de los datos remitidos a la Asociación para el Progreso de la Dirección. De igual modo autorizan el tratamiento de cualquier otro dato que durante su relación con la Asociación sea puesto de manifiesto, todos ellos necesarios para la prestación de los servicios pactados, así como para futuros servicios que pudieran ser de su interés. Se informa a los afectados del derecho de acceder, rectificar y, en su caso cancelar los datos personales que se incluirán en el fichero automatizado mediante petición escrita dirigida a la Asociación para el Progreso de la Dirección.